



RKDEO

**EEN VITALE CLUB, NU
EN IN DE TOEKOMST**

Beleidsplan 2009 – 2014

Vastgesteld in de ALV van 3 februari 2009

Hoofdstuk indeling

0. Samenvatting
1. Inleiding
2. Visie RKDEO
 - 2.1 Ontwikkelen van de missie
 - 2.2 De kernwaarden
 - 2.2.1 De bestaande goede kernwaarden
 1. Clubgevoel
 2. Groot vrijwilligersaanbod
 3. Plezier
 4. Maatschappelijke functie
 5. Diversiteit
 - 2.2.2 De te verbeteren kernwaarden
 6. professionaliteit
 7. waarden en normen
 8. prestatievoetbal
 - 2.3 De Missie van RKDEO
3. Doelen
 - 3.1 Identiteit
 - 3.2 De organisatie
 - 3.3 De accommodatie
 - 3.4 Prestatie
4. Implementatieplannen per onderdeel
 - 4.1 Identiteit
 - 4.2 De organisatie
 - 4.3 De Accommodatie
 - 4.4 Prestatie
5. Financiën
6. Communicatie

0. Samenvatting

Mensen worden graag lid van een vereniging waarin zij zich thuis voelen. Het verenigingsgebeuren lijkt voor velen vanzelf te gaan maar achter de schermen zijn veel mensen actief om alles in goede banen te leiden. Natuurlijk gaat dat alles niet vanzelf en moet er veel geregeld worden. Daarbij komt dat niet alles hetzelfde blijft, de accommodatie-eisen, de maatschappelijke omgeving en demografische aspecten veranderen. RKDEO is gezond en wil dit ook blijven. Om hiervoor te zorgen is het nodig om af en toe stil te staan bij wat je als vereniging wilt zijn en hoe je op de ontwikkelingen kan zijn voorbereid. Daarom heeft RKDEO in de afgelopen maanden diverse commissies geraadpleegd en onderzocht op welke punten RKDEO versterkt kan worden. Dit heeft het beleidsplan “een vitale club, nu en in de toekomst” opgeleverd. Dit beleidsplan kent een drietal doelstellingen verdeeld over vier hoofdonderwerpen: de identiteit, de organisatie, de accommodatie en de prestatie. In het kort wordt hieronder beschreven wat de doelstellingen inhouden en hoe deze de komende periode uitgewerkt kunnen worden.

De identiteit: Leden moeten zich prettig voelen bij de club waar ze lid van zijn. RKDEO was een echte dorpsclub waar bijna ieder lid elkaar kende. De gezelligheid speelde een belangrijke rol en plezier stond voorop. Wanneer er iets niet helemaal goed liep corrigeerden de leden elkaar. Het clubgevoel heerste bij RKDEO en de saamhorigheid was groot. De leden hadden echt iets over voor de club en waren altijd bereid om vrijwilligerswerk te verrichten. RKDEO is de laatste jaren aanzienlijk in ledental gegroeid. Hierdoor is het uiteraard niet meer mogelijk iedereen te kennen en is het helaas niet altijd meer vanzelfsprekend dat de leden elkaar corrigeren als er iets niet helemaal goed verloopt. Het bestuur is dan ook van mening dat de identiteit van RKDEO beschreven moet worden zodat iedereen kan weten wat de vereniging inhoud, hoe we willen zijn en naar buiten bekend willen zijn. Natuurlijk is het beschrijven van de identiteit niet voldoende. We moeten er ook met zijn allen voor zorgen dat er ook naar geleefd wordt. Het oprichten van een “Waarden en normencommissie” en het vaststellen van de regels is hiervoor noodzakelijk.

De organisatie: Door de groei van de vereniging en de uitbreiding van diverse (neven)activiteiten zijn de verantwoordelijkheden binnen de organisatie minder helder geworden. Het bestuur bestuurdde bijna alles en nieuwe commissies werden aan de organisatiestructuur geplakt. Mede door de omvang van de vereniging is het niet langer verantwoord om al die verschillende commissies rechtstreeks door het bestuur aan te laten sturen. Daarom is gekozen om de verantwoordelijkheid, inclusief de financiën, zo laag mogelijk in de organisatie te leggen en een kleiner, slagvaardig, bestuur samen te stellen. Hiervoor zullen de taken en verantwoordelijkheden per commissie worden op- en vastgesteld. Omdat er binnen de vereniging bij zowel de senioren- alsmede de jeugdafdeling nog een aparte Technische commissie bestaat zal tevens worden onderzocht of deze twee commissies kunnen worden samengevoegd of dat de verantwoordelijkheid tussen deze twee commissies kan worden beschreven. Naast het beschrijven van de taken en verantwoordelijkheden van commissies moet ook duidelijk zijn wat van de vrijwilligers binnen de commissies wordt verwacht. Met een goede taakfunctiebeschrijving is het beter te beoordelen of iemand de functie ambieert en hiervoor geschikt is. Omdat het ook bij RKDEO lastiger wordt om voor bepaalde functies vrijwilligers te vinden zal onderzoek worden gestart naar de mogelijkheid en de wenselijkheid van het “verplichten” van vrijwilligerstaken. Daarnaast zal overleg met de gemeente gaan worden gevoerd over de mogelijkheid van het inzetten van een combinatiefunctionaris t.b.v. RKDEO

De accommodatie: Voor het spelen van wedstrijden, het trainen en voor het gezellig napraten van de wedstrijd is een goede accommodatie noodzakelijk. RKDEO beschikt over een complex met vijf velden, inclusief een mooi hoofdveld met kleedkamers en tribune, een sporthal en een goede clubaccommodatie. Door de aanzienlijke groei van de vereniging worden we echter ook geconfronteerd met de vraag tot hoever RKDEO kan groeien. Is de accommodatie toereikend om die groei nog langer op te vangen of is er een limiet aan verbonden. We zullen dan ook de maximale omvang van de actieve voetbalafdeling vaststellen. Voor de clubaccommodatie zal de wenselijkheid en mogelijkheid van de uitbreiding met een multifunctionele ruimte worden onderzocht. Verder zal er actief beleid worden gevoerd voor het gebruik van de accommodatie door derden. De kwaliteit van de accommodatie is niet alleen belangrijk voor het gebruik maar geeft ook een indruk over de vereniging die lang blijft hangen. Als er rommel ligt, doelnetten er slecht bijhangen, prullenbakken overvol zijn of

deurkrukken niet meer werken is dit vervelend. RKDEO zal dan ook de haalbaarheid gaan onderzoeken of er iemand aangesteld kan worden voor de dagelijkse schoonmaakwerkzaamheden en kleine reparaties.

De prestatie: RKDEO wil graag een stabiele tweede-klasser zijn en dat ook de overige elftallen en de jeugd op een hoger niveau gaan spelen. Toch zal RKDEO geen spelers gaan halen en betalen. Daarom kiest de vereniging ervoor extra in het technisch kader te investeren om het niveau van de spelers te verbeteren en de groepsbinding van het team te verbeteren.

In hoofdstuk 3 zijn alle doelstellingen per onderwerp onder elkaar gezet. Om al die doelstellingen te verwezenlijken moet er veel gebeuren. Veel acties en onderzoekjes moeten worden opgepakt om dit mogelijk te maken. En dit kan het bestuur van de vereniging natuurlijk niet alleen. Hiervoor is de inzet van veel vrijwilligers nodig. Wij gaan er van uit dat er veel mensen bereid zijn om hun steentje bij te dragen om RKDEO ook in de toekomst de vitale club te laten zijn. De volgende acties zijn opgenomen:

De identiteit:

- Beschrijving van de identiteit en hoe deze gewaarborgd gaat worden
- Oprichten van een Waarden en Normencommissie en het vaststellen van regels en sanctiebeleid hiervoor opstellen. Tevens een communicatieplan schrijven. Deze commissie heeft als doel het behalen van het certificaat Normen en Waarden van de KNVB.
- RKDEO zal passief en actief vragen respectievelijk mogelijkheden van maatschappelijke organisaties constructief beoordelen, en waar mogelijk in gaan participeren.

De organisatie

- Opstellen van taken en verantwoordelijkheden per commissie
- Onderzoek tot de mogelijkheid te komen tot één Technische commissie of een heldere verantwoordelijkheidsverdeling vaststellen
- Opstellen van competentieprofielen per functie binnen de vereniging
- Mogelijkheden van vrijwilligers coördinatoren onderzoeken
- Overleg met de gemeente over de mogelijkheid van het inzetten van een “combinatiefunctionaris” tbv RKDEO
- Onderzoek naar de mogelijkheid en wenselijkheid van het “verplichten” van vrijwilligerstaken;
- Inventarisatie van taken waarvoor een vrijwilligersvergoeding op termijn noodzakelijk is
- Opstellen van een draaiboek wet en regelgeving

De accommodatie

- Vaststellen van de maximale omvang van de actieve voetbalafdelingen
- Onderzoek naar uitbreiding van de accommodatie met een multifunctionele ruimte
- Opnieuw vaststellen van het winter/jeugdrooster in de sporthal
- Een actief verhuurbeleid voeren
- Vaststellen van het “eigen” gebruik, rekening houdend met alle ontwikkelingen;
- Mogelijkheid van samenwerking met scholen ten behoeve van het gebruik van de velden en de sporthal onderzoeken;
- Mogelijkheid van het gebruik door derden van het clubgebouw;
- Een actief verhuurbeleid voeren
- Haalbaarheidsonderzoek naar een (buiten) accommodatiebeheerder die dagelijks schoonmaak en reparaties verzorgt.
- Structurele bijeenkomst met een “brainstormgroep” over gebruiksmogelijkheden van de accommodatie verzorgen.

De prestatie

- Van spelers die zich aanmelden wordt aan de hand van een gesprek en het opvragen van de voetbalhistorie bij de vorige vereniging bepaald of deze passen binnen de vereniging.
- Opstellen van een format voor de A-selectie (senioren) waarbinnen o.a. interessante trainingskampen worden gearrangeerd en bepaalde voorzieningen (bijvoorbeeld voetbalschoenen) worden verstrekt uit aparte geldstromen (dus niet uit de reguliere begrotingsposten) of aparte sponsorvormen. Uitgangspunt blijft dat er niet wordt betaald aan spelers.
- Opstellen van een format van de technische organisatie, incl. kwantiteit alsmede kwaliteit;

1. Inleiding

RKDEO bestaat al bijna 75 jaar en is momenteel een grote gezonde vereniging. Ondanks dat de vereniging financieel gezond is, er een constante ledenaanwas aanwezig is, de vereniging over een goede accommodatie beschikt en organisatorisch op vele fronten goed draait blijft het noodzakelijk om met enige regelmaat stil te staan bij de ontwikkeling van al die aspecten. Gaat het nog steeds goed, of kan het nog beter. Maar uiteraard moeten ook externe ontwikkelingen goed gevolgd worden. Zo kunnen maatschappelijke, demografische en technische ontwikkelingen een toegevoegde waarde hebben waarop RKDEO moet inspelen om hiervan profijt te kunnen hebben.

Eén en ander is belangrijk om er voor zorg te dragen dat RKDEO ook in de toekomst een vitale sportvereniging blijft.

Identiteit:

RKDEO was een echte dorpsclub. Niets vreemd omdat Nootdorp tot eind jaren tachtig een minimale groei kende. Bijna ieder lid kende elkaar en ook buiten de vereniging trokken de leden veel met elkaar op. De sociale controle was groot en het corrigerend vermogen binnen de vereniging was normaal. Maar hoe is dat nu, na een groei van honderden leden in korte tijd.

Demografische Ontwikkelingen:

Begin jaren negentig was RKDEO een, volgens maatstaven van de KNVB, gezonde vereniging met circa 250 jeugdleden, 150 seniorleden veldvoetbal, 125 seniorleden zaalvoetbal en 150 niet voetballende leden. In verband met de bouw van het Winkelcentrum kreeg RKDEO een aangepaste accommodatie. Maar voldoet die accommodatie nu nog steeds na een aanzienlijke groei van ons ledenbestand en tot hoever kan RKDEO groeien om al die leden goed te faciliteren.

Maatschappelijke Ontwikkelingen:

RKDEO heeft altijd al meer willen doen dan alleen voetballen. RKDEO biedt al tientallen jaren huisvesting aan de soos. De ouderen van Nootdorp komen iedere donderdag trouw naar het clubgebouw om een kaart te leggen of gewoon lekker te praten met hun dorp/leeftijdsgenoten. Maar ook voor de inwoners van IPSE stelt RKDEO begeleiding en de accommodatie beschikbaar om op een leuke manier te bewegen. RKDEO vindt dat ook zij onderdeel uit maken van ons dorp en wil ze dan ook graag bij de club houden. Ontwikkelingen staan niet stil en RKDEO staat open voor participatie bij nieuwe vraagstukken.

Technische Ontwikkelingen

De tijd dat de voetbalvereniging eerst de koeien van het weiland moest halen alvorens er gevoetbald kon worden en dat je kon wassen onder een kraantje van koud water is ver achter ons. Nu spelen we op volwaardige velden en hebben een club- en kleedgebouw. RKDEO loopt graag mee in de ontwikkelingen en zal dat ook in de komende jaren willen doen om onze leden goed te faciliteren.

Ambities

Het vlaggenschip van RKDEO speelt al jaren in of rond de 3^e klasse KNVB. Ook de jeugdafdeling speelt verre van de top van het voetbalgebeuren af. De vraag is uiteraard gerechtvaardigd of een club met zo'n grote achterban niet hoger kan of moet spelen. Door hierover een heldere keuze te formuleren kan in ieder geval antwoord worden gegeven op die vraag.

2. Missie van RKDEO

2.1. Ontwikkelen van de missie

Elke organisatie (of het nu een ziekenhuis, supermarkt of sportvereniging is) heeft een bepaalde eigen identiteit, de missie, die de leden betekenis of zin geeft. In gewoon Nederlands: de missie zegt wat de organisatie wil zijn of 'waar de organisatie voor wil gaan'.

In de missie wordt kwalitatief aangegeven wat de organisatie wil betekenen voor haar leden en andere belanghebbenden.

Als je een visie hebt, heb je een duidelijk beeld van wat je wilt dat er in de toekomst gaat gebeuren. Daar kun je op anticiperen, als organisatie kan je die toekomst meestal beïnvloeden. Een organisatievisie geeft een kort en helder antwoord op de vraag: hoe zien wij de vereniging in de wereld van morgen? Waarheen moet de vereniging zich ontwikkelen om die visie te kunnen realiseren? In de praktijk worden “missie” en “visie” vaak door elkaar gebruikt. Eigenlijk gaat het erom: wat wil RKDEO over tien jaar zijn en doen. Wij noemen het dan ook “missie”.

De missie is de basis, waaruit de strategie en de organisatiedoelen worden afgeleid en moet gebaseerd zijn op opvattingen, waarden en ambities die de leden met elkaar willen delen. De missie is bovendien richtsnoer voor integer handelen van bestuurs- en kaderleden.

RKDEO is in de basis een voetbalvereniging die voor de leden een sportief voetbalaanbod wil bieden op prestatief en recreatief niveau. Daarnaast is er binnen RKDEO een aantal afdelingen met andere sporten ontstaan, meestal vanuit de voetballeden zelf. De vereniging heeft op vele fronten goed ingespeeld op de maatschappelijke, technische en demografische ontwikkelingen. Omdat de wereld zich blijft ontwikkelen zal RKDEO dat ook in de toekomst moeten blijven doen. Om echter te bepalen wat RKDEO echt wil zal eerst inzicht moeten bestaan in de **kernwaarden** van de vereniging. Waar zijn we sterk in en waar moeten we ons nog verbeteren.

2.2 Kernwaarden van RKDEO

Vaak bezit iemand eigenschappen die hij zelf niet kent. Ditzelfde geldt uiteraard voor organisaties. Wanneer de organisatie geen goed zelfbeeld heeft is het kiezen van een (nieuwe) ontwikkeling niet altijd verstandig. De keuze zou dan wel eens geheel fout kunnen uitpakken.

Om het “zelfbeeld” van RKDEO neer te zetten is onderzocht over welke goede kwaliteiten RKDEO beschikt en welke zeker verbeterd kunnen worden

2.2.1 De bestaande, goede kernwaarden van RKDEO zijn:

1. Clubgevoel

- Bij de oprichting van de vereniging was het geloof een belangrijk aspect. Dat is nu al decennia niet meer aan de orde, iedereen is welkom. Vanuit het dorpsgevoel ging je bij RKDEO spelen of kreeg je daar op de een of andere wijze een band mee. De vriendinnen van de voetballers kwamen kijken en richtten een handbalafdeling op. Of de buurman van een lid had wel een tractor om oud papier op te halen, en die buurman bleef uiteraard even plakken. Zo werd de band met de club steeds breder. Er kwamen steeds meer takken van sport of andere activiteiten bij en iedereen voelde zich gebonden met de club. Je kende elkaar en samen deden ze wat voor de club. Juist die saamhorigheid en gebondenheid was en is voor RKDEO kenmerkend. Het zal belangrijk zijn aandacht te besteden om deze gebondenheid te behouden.

2. Groot vrijwilligeraanbod

- Door het grote clubgevoel wilde bijna iedereen wel wat doen voor de vereniging. Was het leider, lijnentrekker of barman er was altijd wel weer iemand te vinden om die vrijwilligerstaak op zich te nemen. De laatste jaren ziet ook RKDEO dat het moeilijker wordt om voor bepaalde (meeste structurele) werkzaamheden vrijwilligers te krijgen. Toch mag RKDEO zich nog steeds verheugen op het vrijwilligerskorps. Er zal echter de komende jaren veel aandacht besteed moeten worden aan Werving en Behoud van de vrijwilliger.

3. Plezier bij de vereniging

- Leden van RKDEO moeten eerst en bovenal plezier in het spelletje hebben. Dit is het allerbelangrijkste. Niet alleen omdat zonder plezier er ook geen prestatie geleverd kan worden maar omdat lang niet iedereen de capaciteit heeft om op het hoogste niveau te spelen. Ook voor degene die het eerste elftal niet zullen halen is het belangrijk om plezier te houden in het spel. Alleen daarom zullen de leden op een gezonde en voor hen prettige manier hun sport kunnen blijven beoefenen en zich als vrijwilliger willen inzetten bij de vereniging. Daarnaast zijn er ook nog mensen die het gewoon leuk vinden om taken bij de vereniging te vervullen zonder dat zij zelf actief spelend lid zijn. Deze mensen doen dat omdat zij dit in een prettige omgeving kunnen doen. Juist hieraan zal RKDEO voldoende aandacht moeten blijven geven om deze vrijwilligers goed te faciliteren waardoor zij hun taak op een leuke/prettige wijze kunnen voortzetten.

4. Maatschappelijk functie van de vereniging

- De vereniging en haar accommodatie is een belangrijke ontmoetingsplek voor leden en niet-leden. Dit speelt daarom een belangrijke rol in de sociale contacten en cohesie van Nootdorp. Daarnaast stelt de vereniging de clubaccommodatie al 25 jaar beschikbaar aan de soos voor ouderen die iedere donderdag dankbaar hiervan gebruik maakt. Maar ook biedt de vereniging bewoners van Ipse de mogelijkheid om op een leuke wijze sportief bezig te zijn binnen de vereniging. Zo zullen ook de komende jaren nog diverse mogelijkheden komen om maatschappelijk een positieve rol in het dorp te blijven vervullen.

5. Diversiteit:

- Aanbod (voetbal voor jongens/heren, meisjes/dames, G-voetbal, Nikies, 35+ en de zaal)
 - Was de voetbalsport in de beginjaren alleen nog voor mannen weggelegd al snel werd de mogelijkheid geboden om op jonge leeftijd deze sport te beoefenen. Maar bij RKDEO gaat dit verder, zo zijn de meisjes en dames goed vertegenwoordigd binnen de vereniging, heeft de jeugdafdeling voor de allerjongsten een Nikies-competitie opgezet, is er een grote zaalvoetbalafdeling, speelt een twintigtal bewoners van Ipse hun geliefde sport bij RKDEO en is er een “veteranen”/ 35+ competitie opgezet. Al die verschillende doelgroepen zorgen er voor dat er een gezellige sfeer op het complex bestaat, een situatie waarin iedereen van jong tot oud aan de vereniging is gebonden.
- Nevenactiviteiten (voor voetballeden, niet voetbalactiviteiten)
 - Uiteraard is de hoofdactiviteit van de vereniging voetbal. Training en competitiewedstrijden zijn de activiteiten waarover het echt gaat. Toch vindt de club het belangrijk om ook naast deze activiteit iets te doen om de saamhorigheid te vergroten en het clubgevoel te intensiveren. Daarom worden er voor zowel de jeugd als de senioren regelmatig nevenactiviteiten georganiseerd. Zo is er voor de jeugd de jaarlijkse strandwandeling, de filmavonden en het zomerkamp. Voor de senioren is de afsluiting van het seizoen met de jaarlijkse DEO-dag het hoogtepunt.
- Voetbal+ vereniging
 - RKDEO begon 75 jaar geleden als voetbalclub. Iedereen die wilde voetballen kon bij RKDEO terecht maar voor andere activiteiten moest men elders hun heil zoeken. Toch was RKDEO al één van eerste verenigingen die ook andere activiteiten toeliet. Zo speelde de vereniging in op activiteiten die leden na of naast hun actieve voetballoopbaan willen beoefenen om aan de vereniging verbonden te blijven. De vereniging heeft dan ook een bloeiende kaart-, vis-, biljart- en dartafdeling

2.2.2 De te verbeteren kernwaarden van RKDEO:

6. *Professionaliteit*

- Het leiden en begeleiden van een grote vereniging vergt de nodige bekwaamheid. Deskundig kader is dan ook heel belangrijk. Dit betekent overigens niet dat de deskundigheid afhankelijk is van betaalde krachten. Maar penningmeester of veldtrainer van een selectieteam kan niet iedereen zijn. Hiervoor is inzicht en opleiding noodzakelijk. Gelukkig kan RKDEO beschikken over veel vrijwilligers die zeer professioneel zijn. Toch komen er ook bij RKDEO situaties voor dat het moeilijk is een bepaalde functie te vervullen. Dan wordt er soms, omdat er geen betere kandidaat beschikbaar is, iemand aangesteld die niet geheel aan het functieprofiel voldoet. Achteraf blijkt dan ook dat de omgeving hier negatieve effecten van ervaart. De juiste mensen op de juiste plaats zal dan ook voor de toekomst altijd een belangrijk aspect moeten zijn waarbij voor iedere functie een competentieprofiel is vastgesteld.

7. *Waarden en normen (sportieve vereniging)*

- De afgelopen jaren is “de waarden en normen” discussie veel gevoerd. Was het respect jegens elkaar vroeger veel meer een vanzelfsprekendheid, de laatste decennia is er sprake van normvervaging. Steeds worden grenzen van wat wel en niet geaccepteerd wordt opgeschoven. Ondanks dat bij RKDEO de wil bestaat om heldere grenzen te stellen blijkt dit in de uitvoering lastig. De start bij de jeugdafdeling met een “scheidsrechterscommissie” is een goed begin. Maar deze commissie kan het natuurlijk niet alleen, er zal steun vanuit de gehele vereniging geleverd moeten worden om het leuk op en langs de velden te houden. Daarnaast is het natuurlijk niet alleen op en rond het veld dat er respect moet zijn naar elkaar en met de spullen van de vereniging. De vereniging zal dan ook de waarden en normen goed moeten vastleggen, communiceren en naleven.

8. *Prestatievoetbal*

- RKDEO is een vereniging waar plezier en gezelligheid altijd voorop komt. Het valt op dat veel verenigingen met een ongeveer gelijke omvang en zelfs kleiner meer prestatiegericht zijn en op een hoger niveau spelen dan RKDEO. Dit heeft niet met alleen “het betalen van spelers” te maken. Ook het iets extra’s doen voor de selectie, zoals bijvoorbeeld een broodje, een trainingskamp o.i.d. zou eventuele overschrijvingen kunnen voorkomen en het voor niet-leden een reden kunnen zijn om, op eigen initiatief, lid te worden van RKDEO. Zonder dat dit ten koste mag gaan van de niet-selectieteams zal een keuze gemaakt moeten worden op welke wijze de vereniging op een hoger prestatieniveau getild kan worden.

2.3 De missie van RKDEO:

De missie voor RKDEO luidt:

RKDEO is een voetbalvereniging die voor de gehele diversiteit aan leden een sportief voetbalaanbod aanbiedt, streeft naar een hoog prestatieniveau zonder de recreatieve teams minder aandacht te geven. RKDEO beschikt over een groot vrijwilligersaanbod omdat veel aandacht wordt besteed aan het clubgevoel, het plezier en de normen en waarden binnen de vereniging. De maatschappelijke betrokkenheid uit zich door het aanbieden van activiteiten op het niveau van vrijetijdsbesteding die gericht zijn op biljarten, klaverjassen, vissen en darten, alsmede externe maatschappelijke organisaties.

Een missie kan niet zomaar aan de vereniging worden opgelegd. Een missie gaat alleen leven als ze gebaseerd is op opvattingen, waarden en ambities die de leden met elkaar willen delen. Om de missie te bepalen en vast te leggen is de missie gelegd naast een checklist. Onderstaand is deze checklist opgenomen.

Checklist voor een relevante missie	Voor RKDEO geldt:
Waar staat de organisatie voor?	RKDEO is in de basis een voetbalvereniging die voor de leden een sportief voetbalaanbod wil bieden op prestatief en recreatief niveau.
Wat is haar bijdrage aan haar omgeving?	Jeugd en volwassenen op een plezierige en gezonde wijze sport te laten beoefenen. Tevens stelt de vereniging zijn accommodatie en de kennis van het kader beschikbaar voor andere maatschappelijke organisaties.
Waarin onderscheidt de organisatie zich van andere soortgelijke organisaties?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Heeft (voetbal) activiteiten voor zowel jongens, meisjes, heren en dames uit alle leeftijden. 2. Het plezier in de vereniging, het clubgevoel en normen en waarden zijn belangrijker dan de prestaties. 3. Daarnaast is de vereniging bereid te participeren in maatschappelijke ontwikkelingen.
Heeft de missie draagvlak bij bestuursleden, commissieleden en leden?	Het bestuur en alle commissies is gevraagd hun bijdrage te leveren aan de beschrijving. Vervolgens is de conceptversie nogmaals ter visie rondgestuurd en is de missie op een enkel aspect aangepast. Daarna is het beleidsplan, inclusief de missie geagendeerd op de ALV van november 2008
Is de missie richtinggevend voor het doen en laten van iedereen in de organisatie?	Voor 80% is de missie dekkend voor alle activiteiten binnen de vereniging. De overige 20% bestaat uit kleinschalige activiteiten en zaken die niet onderscheidend zijn.
Kunnen uit de missie SMART doelstellingen met MAGIE worden afgeleid, zowel voor de vereniging als geheel als voor individuele leden?	Ja
Gaat de missie minstens vijf jaar mee?	Ja, dit beleidsplan heeft voorziet in een periode tot en met 2013
Is de missie inspirerend en enthousiasmerend?	Ja, een zo hoog mogelijk prestatief niveau bereiken zonder dat dit ten kosten mag gaan van het clubgevoel, en het plezier.

3. Doelen

De missie is een ideaalbeeld welke niet van de ene op andere dag te bereiken is. Hier zijn vele aspecten die van invloed zijn om het toekomstbeeld te benaderen. Allereerst zullen per item doelen gesteld moeten worden en door middel van een implementatieplan fasegewijs kunnen worden uitgevoerd.

De doelstellingen zijn grotendeels een uitvloeisel van de waarden die wij toekennen aan de kernwaarden, is iets goed zullen we dit moeten waarborgen voor de toekomst, is er verbetering nodig zullen wij dit moeten nastreven door een actieplan op te stellen.

De doelstellingen zijn in vier hoofdcategorieën uitgewerkt:

3.1 Identiteit:

- 3.1.1 RKDEO streeft naar het behoud van de identiteit van de vereniging. Het clubgevoel, de vrijwilligers en het plezier bij de vereniging moeten een constant punt van aandacht van de gehele vereniging zijn.
- 3.1.2 RKDEO wil uiterlijk in 2009 het certificaat Normen en Waarden van de KNVB verkrijgen.
- 3.1.3 Daar waar mogelijk zal RKDEO, ook buiten de voetbalsport, haar maatschappelijke functie verzorgen en vergroten.

3.2 De organisatie:

- 3.2.1. RKDEO heeft een organisatiestructuur die de organisatie effectief aanstuurt en waar de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie liggen.
- 3.2.2. RKDEO bezit een kwalitatief en kwantitatief goed vrijwilligersbestand dat bestaat uit de afspiegeling van de vereniging.
- 3.2.3. De professionaliteit in de vereniging zal worden vergroot.

3.3 De accommodatie:

- 3.3.1. RKDEO stelt op basis van de mogelijkheden van de accommodatie de maximale omvang per afdeling vast.
- 3.3.2 RKDEO streeft naar een zo doelmatig mogelijk gebruik van de accommodatie, zonder dat dit ten koste mag gaan van de eigen leden.
- 3.3.3 RKDEO heeft een kwalitatief goede accommodatie en past deze zo nodig aan, aan de eisen van de laatste ontwikkelingen;

3.4 Prestatief:

- 3.4.1. Uiterlijk in 2012 is RKDEO een stabiele tweedeklasser (minimaal 3 jaar achtereen), waarbij het eerste elftal grotendeels bestaat uit spelers die de jeugdafdeling van RKDEO hebben doorlopen. Per jaar stromen er tussen de vijf en acht A jeugdleden door naar de selectie.
- 3.4.2. Uiterlijk in 2012. draaien de eerste jeugdteams (jongens) van RKDEO in de hoofdklassen mee, met hier en daar een uitstapje naar een landelijke divisie (voor de A, B en C-categorie). De tweede teams spelen niet meer dan twee klassen lager dan de eerste jeugdteams en vormen het opleidingsteam (eerste jaars) voor het eerste team in de betreffende klasse.
- 3.4.3. Het eerste damesteam speelt in 2012 in de eerste klasse, het tweede team speelt daar direct achter. Voorts spelen de meisjesteams op een zodanig niveau, dat aansluiting met en overgang naar de dames geen probleem vormt.
- 3.4.4. De zaalvoetbalteams blijven op recreatief niveau actief.

4. Implementatie

Met het vaststellen van doelen voor de komende jaren kan er een plan van aanpak worden opgesteld om de richting te geven op welke wijze die doelstellingen behaald kunnen worden. Uiteraard komen hier diverse randvoorwaarden bij.

4.1 Identiteit

Identiteit is een moeilijk te beschrijven begrip, het is eigenlijk wie of wat je bent. Ondanks door tijd en externe ontwikkelingen dit ongetwijfeld aan verandering onderhevig is, is het goed te beschrijven hoe RKDEO voor leden en derden op dit moment bekend wil staan. Bij de kernwaarden van RKDEO is al beschreven dat de saamhorigheid en gebondenheid, het grote vrijwilligerskorps en het aspect van plezier (het clubgevoel) kenmerkend is voor RKDEO. Maar daarnaast vindt RKDEO dat het waarden en normen aspect meer aandacht verdiend.

4.1.1 Clubgevoel: RKDEO was een echte dorpsclub. Niets vreemd omdat Nootdorp tot eind jaren tachtig een minimale groei kende. Toen begon de metamorfose van het dorp. De wijk Achter 't Raadhuis ontwikkelde in rap tempo en de nieuwbouw was niet alleen meer voor de eigen inwoners. Ook andere nieuwbouwwijken volgden spoedig en zo ontstond er een “nieuwe” situatie: niet iedereen kende elkaar meer. Ook voor RKDEO betekende dit dat mensen van buiten het “oude” dorp lid werden en dus langzaam maar zeker een iets andere cultuur ontstaat. Omdat RKDEO de identiteit van saamhorigheid en sportief gedrag erg belangrijk vindt zal juist nu de identiteit waar RKDEO voor staat goed beschreven moeten zijn en op een of andere wijze gewaarborgd moeten worden.

➤ *Plan van Aanpak: Beschrijving van de identiteit en hoe deze gewaarborgd gaat worden*

4.1.2 Normen en Waarden: Onze jeugdafdeling heeft voor ouders, leiders en begeleiding normen gesteld die gerespecteerd moeten worden. Dit betreft o.a. respect voor de leiders, trainers, teamgenoten, tegenstanders en scheidsrechters. Ook is fatsoenlijk gedrag op en rond het sportcomplex een belangrijk aspect naast nog enkele, voor de meeste onder ons logische, regeltjes. Het gaat er natuurlijk niet om, om regels te stellen maar zeker ook na te leven en eventueel op te treden indien het eens niet loopt zoals gesteld. Het oprichten van een Waarden en Normencommissie die de regels opstelt, communiceert en eventueel sanctioneert zou in het belang van de “sportieve vereniging” een goede aanvulling zijn.

➤ *Plan van Aanpak: Oprichten van een Waarden en Normencommissie en het vaststellen van regels en sanctiebeleid hiervoor opstellen. Tevens een communicatieplan schrijven. Deze commissie heeft als doel het behalen van het certificaat Normen en Waarden van de KNVB.*

4.1.3 Maatschappelijke functie:

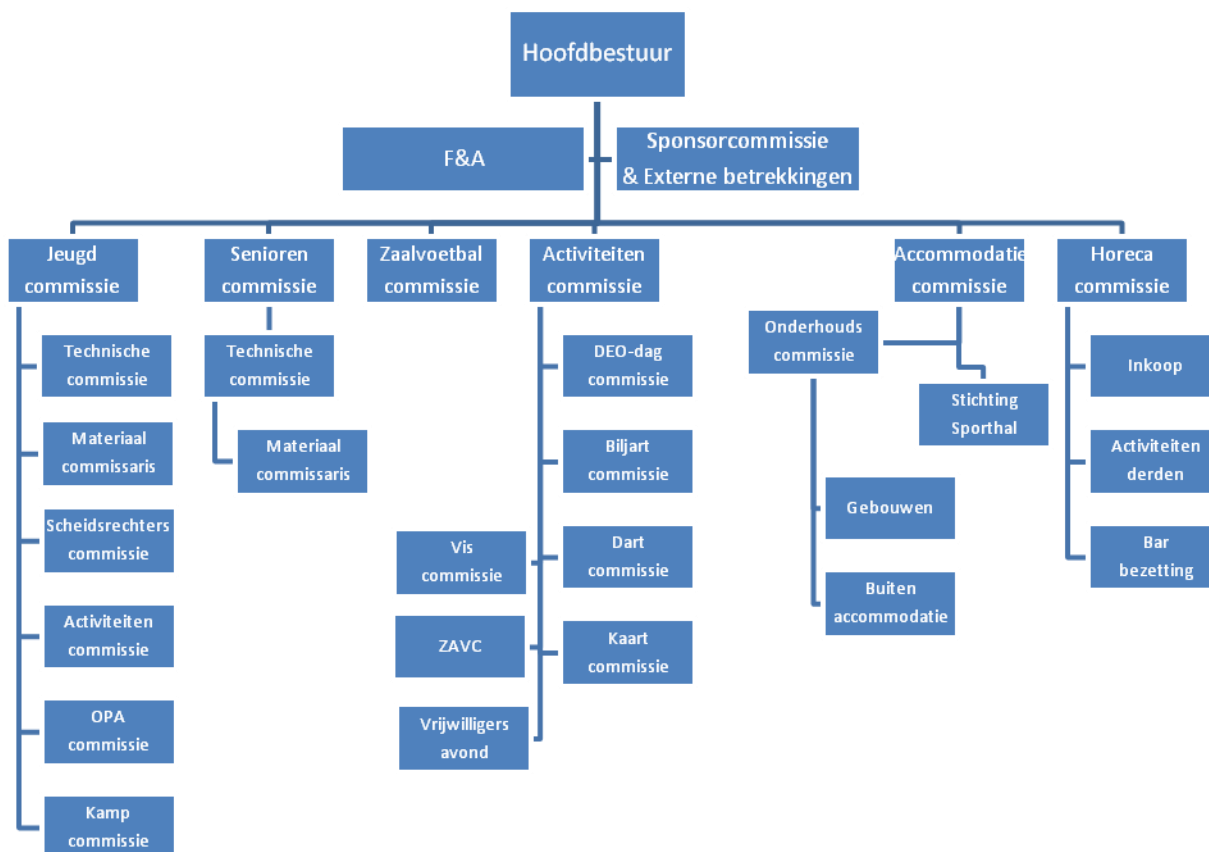
RKDEO vindt het zeer belangrijk om naast de voetbalactiviteiten mogelijkheden te creëren om ook andere doelgroepen of organisatie behulpzaam te zijn waar dit mogelijk is. Zo stelt de vereniging al decennia lang zijn clubgebouw beschikbaar aan de sociëteit voor ouderen voor de wekelijkse soosactiviteiten en aan de Nootdorpse Vakantieweek voor de opvang van honderden kinderen. Ook levert de vereniging kennis en begeleiding voor de voetbalactiviteiten van de bewoners van Ipse en verzorgt de jeugdafdeling jaarlijks voor 1 goed doel de collecte. RKDEO zal eventuele vragen van maatschappelijke organisatie voor ondersteuning, binnen de mogelijkheden van de vereniging, op een constructieve wijze behandelen.

➤ *Plan van aanpak: RKDEO zal passief en actief vragen respectievelijk mogelijkheden van maatschappelijke organisaties constructief beoordelen, en waar mogelijk in gaan participeren.*

De organisatie:

4.2.1. De Organisatiestructuur:

Het bestuur van RKDEO bestond tot en met het seizoen 2006-2007 uit 9 functies. Vanuit het bestuur werden alle commissies aangestuurd. Mede gelet op de omvang van de vereniging was het niet langer verantwoord om al die commissies door het bestuur aan te laten sturen. Gekozen is dan ook voor een slagvaardig bestuur die de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie legt. Dat wil zeggen inclusief begroting- en budgetrecht. Het organogram er als volgt uit.



Het bestuur bestaat uit vijf leden: de voorzitter, de secretaris, de penningmeester, de voorzitter van de jeugdcommissie en een lid, ieder heeft één van de commissies in portefeuille.

De staffunctie Financiën en administratie bestaat uit ten minste drie personen.

De staffunctie Sponsorcommissie is werkzaam voor de gehele vereniging. Hier wordt tevens, voor zover dat niet aan het bestuur is opgedragen, het externe relatiebeheer ondergebracht.

De Technische commissie bestaat op dit moment nog uit twee verschillende afdelingen, de jeugd en de senioren. Deze twee afdelingen hebben elk kwartaal gezamenlijk overleg. Omdat de hiërarchie c.q. verantwoordelijkheidsverdeling tussen de twee afdelingen niet is bepaald zal de komende periode gebruikt worden om te onderzoeken of de Technische commissie tot één commissie kan worden gevormd of dat er een heldere verantwoordelijkheidsverdeling kan worden vastgesteld.

De Jeugdcommissie is de grootste afdeling van de vereniging en heeft een eigen organigram. Korthedshalve wordt hiernaar verwezen

De Seniorencommissie bestaat uit drie personen en is verantwoordelijk voor het functioneren van de veld seniorenafdeling.

De Activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten binnen de vereniging. Momenteel is er binnen de vereniging een activiteitencommissie binnen de Jeugdafdeling en één voor de seniorenafdeling actief. Gelet op de veelheid aan activiteiten en de twee verschillende doelgroepen is dit een logische keuze. Er moet echter wel een duidelijke afbakening zijn welke commissie welke activiteiten organiseert. Daarnaast moet er een totaalagenda zijn waarin alle activiteiten wordt bijgehouden.

De Accommodatiecommissie is verantwoordelijk voor de gehele accommodatie. Zij zijn tevens samen met de voorzitter van het bestuur verantwoordelijk voor de exploitatie van de RKDEO Sporthal. Ook de accommodatie onderhoudscommissie valt onder deze commissie.

De Horecacommissie is verantwoordelijk voor de exploitatie van de horeca aangelegenheden binnen de vereniging. Zij is verantwoordelijk voor een rendabele exploitatie van onder andere de bar en de Keuken. De personele inzet valt hier eveneens onder.

Alle commissies werken, voor zover nodig, met een eigen budget en een begroting. Jaarlijks legt iedere commissie zijn begroting voor aan het bestuur. De begroting van ieder commissie afzonderlijk wordt in de verenigingsbegroting ter goedkeuring aan de ALV voorgesteld. Uiteraard wordt jaarlijks de afrekening ter verantwoording opgemaakt.

Voor iedere commissie zal een takenoverzicht worden vastgesteld en de verantwoordelijkheid vastgelegd.

➤ *Plan van Aanpak:*

- *Opstellen van taken en verantwoordelijkheden per commissie*
- *Onderzoek tot de mogelijkheid te komen tot één Technische commissie of een heldere verantwoordelijkheidsverdeling vaststellen*

4.2.2. Vrijwilligersbestand:

RKDEO is trots op een groot vrijwilligersbestand. Natuurlijk moeten we er voor zorgen dat er altijd voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn. Daarom is het noodzakelijk dat iedere vrijwilliger het goed naar zijn/haar zin heeft bij RKDEO en dat deze op de juiste plaats in de organisatie actief is. Maar om te weten of iemand geschikt is voor een bepaalde functie is het noodzakelijk om zicht te hebben op de interesse en kwaliteiten van de aspirant vrijwilliger en wat er nodig is om die bepaalde functie te vervullen. Juist met een taak- functiebeschrijving is het beter te beoordelen of iemand de functie ambieert en geschikt is.

Natuurlijk zijn de verschillende afdelingen primair verantwoordelijk voor het werven en behouden van de vrijwilliger. Ook vragen en discussies zullen in eerste instantie per afdeling worden beantwoord c.q. niet uit de weg gegaan. Toch is een vrijwilligerscoördinator een goede aanvulling als de vrijwilliger om welke reden dan ook zijn of haar vraag niet of onvoldoende beantwoord kan krijgen.

➤ *Plan van Aanpak:*

- *Opstellen van competentieprofielen per functie binnen de vereniging*
- *Mogelijkheden van vrijwilligers coördinatoren onderzoeken*

4.2.3 Vergroten van de professionaliteit, vrijwilligers vs professionalisering:

Eén van de gevolgen van het groeien van de vereniging is dat de vraag naar vrijwilligers navenant zal toenemen. Momenteel is RKDEO door het sterk aanwezige clubgevoel, goed in staat om de organisatie draaiende te houden, maar op sommige terreinen beginnen knelpunten te ontstaan. Dit kan een gevolg van zijn van de groei, de instroom van 'niet Nootdorpers' maar ook van maatschappelijke trends zoals individualisering. Hoe het ook zij, RKDEO zal hier mee om moeten gaan.

Verder zullen er door de doelstellingen op het prestatieve vlak en de omvang van de vereniging meer eisen aan de organisatie gesteld gaan worden. De vraag bestaat dan ook of RKDEO een kwalitatief voldoende vrijwilligersorganisatie op de been kan houden zonder dat er professionals moeten worden ingehuurd?

Professionalisering op het technische terrein (vergoedingen voor trainers) is binnen het voetballen al zeer gebruikelijk en ook RKDEO heeft betaalde trainers voor zowel de jeugd als de senioren in dienst. Bij enkele grote verenigingen in Nederland/de regio is een start gemaakt met het inhuren van een verenigingsmanager. Deze verenigingsmanager geeft meestal sturing aan de vrijwilligersorganisatie, probeert meer en andere activiteiten op de accommodatie binnen te halen (ten behoeve van een betere exploitatie) en tracht de sponsorinkomsten te vergroten. Uitgangspunt is dat de verenigingsmanager zijn salaris binnen enkele jaren geheel terugverdient.

Een ander/nieuw fenomeen is de combinatiefunctionaris. Deze functionaris is in dienst bij één werkgever maar bedient twee verschillende taken, onderwijs en sport of cultuur en sport. Deze formatie wordt bijvoorbeeld ingezet ten behoeve van extra sportactiviteiten op een school en daarnaast is deze belast met technische ondersteuning bij een sportvereniging. De financiering hiervan wordt verzorgd door het rijk (60%) en de gemeente. De gemeente Pijnacker-Nootdorp is door de rijksoverheid voor de tweede tranche (per 2009) aangewezen. RKDEO zal met de gemeente in overleg gaan om voor een dergelijk functie in aanmerking te komen.

Verdere professionalisering zal de komende jaren komen te liggen op het technisch kader. Verder wil RKDEO een echte verenigingscultuur in stand houden en acht dan ook dat het bestuurlijk kader door vrijwilligers dient te worden ingevuld. Dit om te voorkomen dat de vereniging een meer commercieel karakter krijgt en vergeleken gaat worden met een sportschool.

Ten behoeve van het beschikbaar houden van voldoende vrijwilligers zal de mogelijkheid en wenselijkheid van het "verplichten" van vrijwilligerstaken moeten worden onderzocht. Hierbij zal tevens de optie worden meegenomen dat er in de toekomst taken verricht moeten worden waarvoor geen vrijwilligers meer te krijgen zijn. Zo zijn er bijvoorbeeld al de interieurverzorgsters van het clubgebouw die wekelijks in touw zijn en een vergoeding krijgen.

➤ *Plan van Aanpak:*

- *Overleg met de gemeente over de mogelijkheid van het inzetten van een "combinatiefunctionaris" tbv RKDEO*
- *Onderzoek naar de mogelijkheid en wenselijkheid van het "verplichten" van vrijwilligerstaken;*
- *Inventarisatie van taken waarvoor een vrijwilligersvergoeding op termijn noodzakelijk is*

4.2.4 Verantwoordelijkheid van het bestuur/het kader als gevolg van de Wet en regelgeving:

De overheid, maar ook bijvoorbeeld de voetbalbond legt steeds meer regels op die van invloed zijn op het reilen en zeilen van de vereniging. Natuurlijk kennen we de hygiëncode voor achter de bar en het verbod van drank langs het veld. Toch is het noodzakelijk om in een draaiboek vast te leggen welke regels er allemaal bestaan waarmee de vereniging te maken heeft en hoe we dit in de hand houden.

➤ *Plan van Aanpak: Opstellen van een draaiboek wet en regelgeving*

4.2 Accommodatie

Voor het beoefenen van de sport is een volwaardige sportaccommodatie noodzakelijk. Voor RKDEO betekent dit dat er goede sportvelden beschikbaar moeten zijn met een voldoende aanbod van kleedkamers maar natuurlijk ook een clubgebouw dat groot genoeg is om de leden een prettige 3^e helft te kunnen bezorgen. Juist het clubgebouw is voor de clubbinding en de sociale contacten van groot belang. Zonder clubgebouw is een gezond verenigingsbestaan niet mogelijk en bestaat er geen mogelijkheid om nevenactiviteiten te organiseren en maatschappelijke functies te vervullen. Daarnaast is de inkomstenbron van het clubgebouw van wezenlijk belang voor een financieel gezonde basis. Het kleedgebouw tegen het clubgebouw bestaat uit 13 kleedkamers. Deze zijn in 2000 gerenoveerd en deels uitgebreid.

Maar buiten het clubgebouw heeft RKDEO meer dan de strikt noodzakelijke voorzieningen. De sporthal is gebouwd om met name de jeugdleden ook in de wintermaanden een goede sportmogelijkheid te bieden en om een gezonde zaalvoetbalafdeling te huisvesten. De corridor is gebouwd om op zaterdag het wedstrijdsecretariaat goed te faciliteren en om de dartsafdeling een goede ruimte te bieden voor hun sport. Als laatste heeft RKDEO in 2005 een nieuwe tribune met 4 kleedkamers gerealiseerd. Deze kleedkamers waren meer dan nodig om aan de voorwaarden van een voldoende aanbod in relatie met de velden te voldoen. De tribune is voor de toeschouwers een prettige voorziening om droog, zittend en met goed uitzicht over het hoofdveld de prestaties op het veld te aanschouwen. Voor de spelers is deze prachtige voorziening een extra stimulans om op het hoofdveld goede prestaties neer te zetten.

Al met al is de accommodatie het visitekaartje van de vereniging. Maar hoe zorgen wij er voor dat de accommodatie goed blijft. Gelet op de grootte van de accommodatie spelen er erg veel aspecten die van invloed zijn, hoe is de kwaliteit, wie maakt wanneer gebruik e.d. Hiervoor zijn vele vrijwilligers betrokken die los van elkaar hun taken vervullen. Daarom is er allereerst een heldere coördinatie/aansturing vanuit het bestuur noodzakelijk. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de accommodatieproblematiek. Voor zowel binnen als buiten de vereniging is het belangrijk dat er één duidelijk aanspreekpunt voor de accommodatieaspecten is. Eén bestuurslid is dan ook verantwoordelijk voor de taak accommodatiebeheer en onderhoud. Gelet op de omvang van de vereniging en de accommodatie zal de onderhoudscommissie de taak van beheer en onderhoud verzorgen. De daadwerkelijke uitvoering zal door de volgende werkgroepen worden uitgevoerd: onderhoud club/kleedaccommodatie, veldenonderhoud, schoonmaakploeg clubgebouw en sporthal,

Hierbij spelen de volgende aspecten een belangrijke rol:

1. de accommodatie afstemmen op de omvang van de vereniging en visa versa
2. onderhoud van de accommodatie
3. aanpassen van de accommodatie aan de eisen van de tijd c.q. aan de wensen van de vereniging

4.3.1. de accommodatie afstemmen op de omvang van de vereniging en visa versa

Zoals al eerder aangegeven is de vereniging de laatste jaren enorm gegroeid. De jeugdafdeling bestaat uit meer dan 700 leden en er is nog steeds aanwas. De omvang van de vereniging is van invloed op de accommodatie en de organisatie.

In de huidige setting van het complex is het maximum aantal teams (op zaterdag) bereikt met als gevolg dat er een wachtlijst is om lid te worden. De bevolkingsgroei laat de komende 10 jaren zien dat het binnen deze periode niet aannemelijk is dat er minder aspirant leden zich bij de club aanmelden. Daarom wordt er uitgegaan van de vraag naar een maximale, beheersbare omvang van de vereniging. De maximale grootte van de vereniging is afhankelijk van diverse factoren: leiders/trainers, kader en de accommodatie. Ondanks dat ook bij RKDEO de werving van vrijwilligers moeizamer verloopt dan een decennia terug hebben alle teams nog voldoende leiders en trainers beschikbaar. De kernvraag voor wat betreft de maximale omvang ligt dan ook voornamelijk in het aspect: accommodatie, hoeveel teams kunnen er goed gefaciliteerd worden op het aantal beschikbare velden.

velden: Om de maximale omvang vast te stellen zijn twee onderwerpen van invloed: tijdeenheden en technische kwaliteit van de accommodatie. De vereniging kiest er op dit moment voor om de jeugd alleen op de zaterdag voor competitiewedstrijden in te delen. Van de mogelijkheid om jeugdteams ook aan de zondagcompetitie deel te laten nemen wordt (vooralsnog) geen gebruik gemaakt. Omdat de competitie dus geheel op zaterdag gespeeld wordt gaat het om op welk tijdstip is het nog aanvaardbaar is om te starten en te eindigen met wedstrijden.

Door het intensieve trainingsgebruik van de WETRA-velden voldeed de kwaliteit van deze velden vanaf oktober/november niet meer aan de minimale eisen van de KNVB (60% grasbezetting) en zijn minder veilig om goed te sporten. Omdat RKDEO vanaf seizoen 2008-2009 beschikt over twee rubber ingestrooide kunstgrasvelden zullen de velden 4 en 5 (de "oude" trainingsvelden) beter van kwaliteit blijven waardoor ook op deze velden het gehele jaar competitie gespeeld kan worden. Het vergroot voornamelijk de trainingscapaciteit, maar geeft ook een kwalitatieve impuls aan de wedstrijd velden, veld 4 en 5.

Omdat het knelpunt zich juist op zaterdag (bij de jeugd afdeling) laat zien zal de maximale kwantiteit moeten worden vastgesteld op de zaterdag. Vaststaand uitgangspunt is dat RKDEO over maximaal 5 velden kan beschikken waarvan twee kunstgrasvelden.

- *Plan van Aanpak: vaststellen van de maximale omvang van de actieve voetbalafdelingen*

Kleedkamers Het aantal kleedkamers dient te worden afgestemd op het aantal competitie wedstrijd velden waarover de vereniging kan beschikken. Was het tot enkele jaren gebruikelijk dat tussen de wedstrijden enige ruimte bestond tegenwoordig is dit vaak niet meer mogelijk. Juist kunstgrasvelden worden aangelegd om nog intensiever gebruik mogelijk te maken, wedstrijden worden dan ook kort na elkaar gespeeld zodat gecombineerd gebruik van kleedkamers eigenlijk niet goed mogelijk is. Het beschikken over meisjes- damesteams maakt het noodzakelijk dat er een goede scheiding van gebruik wordt ingepland. Voor de twee kunstgrasvelden zijn 8 kleedkamers nodig. Voor de overige drie velden dient over nog eens 8 kleedkamers te kunnen worden beschikt. Omdat RKDEO momenteel over totaal 17 kleedkamers beschikt kan worden geconcludeerd dat er binnen deze richtlijn geen uitbreiding noodzakelijk is. Voor eventuele piekmomenten zou gebruik gemaakt kunnen worden van de kleedkamers in de sporthal. Indien RKDEO over één of meer extra kunstgrasvelden gaat beschikken is uitbreiding wel noodzakelijk.

- *Plan van Aanpak: geen*

Clubgebouw: Ondanks dat het ledenbestand aanzienlijk is gegroeid ten opzichte van de periode dat het clubgebouw is gerealiseerd is het clubgebouw voor de opvang van de leden toereikend. Omdat diverse afdelingen van RKDEO ook belangrijke gebruikers zijn van het clubgebouw is het noodzakelijk de maximale omvang van die afdeling te bepalen.

Biljartafdeling: In het clubgebouw staan 2 wedstrijd biljarts. Uitbreiding van dit aantal is niet mogelijk om te voorkomen dat de ruimte in het clubgebouw te beperkt wordt voor de opvang van de voetballende leden. De Biljartafdeling zal dan ook altijd het ledenbestand moeten relateren aan het gebruik van maximaal 2 biljarts op doordeweekse avonden.

Dartsafdeling: De dartsafdeling maakt gebruik van de "corridor" op de maandag en vrijdagavond. Om de "corridor" ook voor andere activiteiten beschikbaar te houden is uitbreiding van structurele dartsactiviteiten vooralsnog niet mogelijk.

Vis afdeling: De visafdeling maakt gebruik van het clubgebouw voor het verzamelen en vertrekt naar de visstek en de napraat na afloop van de activiteiten. De omvang van deze afdeling heeft geen consequenties voor de verenigingsaccommodatie.

Diversen: Ondanks dat RKDEO over een ruim clubgebouw beschikt en ondanks de recente uitbreiding van de zogenaamde corridor blijkt dat sommige gewenste activiteiten niet georganiseerd kunnen worden binnen de accommodatie. KNVB-cursussen, zoals voor scheidsrechters maar ook uitbreiding van (maatschappelijke) activiteiten is niet mogelijk.

- *Plan van Aanpak: onderzoek naar uitbreiding van de accommodatie met een multifunctionele ruimte*

Sporthal: De sporthal wordt grotendeels gebruikt door de zaalvoetbalafdeling. Deze afdeling kan nog aanzienlijk groeien alvorens een probleem ontstaat bij het gebruik van de eigen sporthal. De jeugdafdeling maakt alleen gebruik bij slechte weersomstandigheden. Hiervoor worden in de wintermaanden uren gereserveerd. Verder kan de hal aan derden worden verhuurd. Gelet op de huidige vraag is uitbreiding van de sporthal niet aan de orde.

➤ *Plan van Aanpak:*

- *Opnieuw vaststellen van het winter/jeugdrooster in de sporthal*
- *Een actief verhuurbeleid voeren*

4.3.2 Doelmatig gebruik:

De sportvelden worden door de vereniging zeer intensief gebruikt. Dit gebeurt uiteraard alleen in de avonden en in het weekend. Overdag op doordeweekse dagen liggen de velden er echter leeg bij. Door de aanleg van de kunstgrasvelden zou het goed mogelijk zijn om die ook breder in te zetten. Te denken valt aan onder andere het schoolgebruik te stimuleren.

Ook het clubgebouw is voor een groot deel van de week in gebruik. Toch lijken ook hier nog mogelijkheden te liggen om delen van het clubgebouw overdag aan derden, kinderopvang e.d. te verhuren. Hierbij mogen echter de gebruikers die al vele jaren gevestigd zijn in het clubgebouw niet door worden gedupeerd.

De sporthal is onder andere gebouwd om de jeugdleden ook in de wintermaanden, als de velden zijn afgekeurd, sportmogelijkheden te bieden. Hiervoor zijn dan ook voor de maanden november t/m maart uren gereserveerd. Omdat RKDEO vanaf het seizoen 2008-2009 over twee kunstgrasvelden kan beschikken zou heroverweging kunnen plaatsvinden over de noodzaak van het inroosteren in de wintermaanden van de jeugd. Indien hier aanpassing kan plaatsvinden is een structurele verhuur aan derden een optie. De mogelijke aan te stellen combinatiefunctionaris kan in dit hele proces een belangrijke rol spelen en zal met name de samenwerking met scholen intensiveren.

Plan van Aanpak:

- *Vaststellen van het "eigen" gebruik, rekening houdend met alle ontwikkelingen;*
- *Mogelijkheid van samenwerking met scholen ten behoeve van het gebruik van de velden en de sporthalonderzoeken;*
- *Mogelijkheid van het gebruik door derden van het clubgebouw;*
- *Een actief verhuurbeleid voeren*

4.3.3 Kwaliteit

Onderhoud van de accommodatie

De eerste indruk van een accommodatie blijft lang hangen. Als alles heel, schoon en in goede staat verkeerd zullen de leden en de bezoekers dit als prettig ervaren. Vernielen of rommel neergooien zal dan ook minder snel gebeuren. Wat moeten we en kunnen wij als RKDEO doen om de accommodatie in een goede, verzorgde staat te houden.

Voor de velden is de gemeente voornamelijk verantwoordelijk. Toch moet RKDEO ook aan de buitenruimte de nodige aandacht schenken. Zo moeten de slidingsgaten op maandag worden gedicht, de prullenbakken geleegd en uiteraard het zwerfvuil worden opgeruimd. Daarnaast is het erg belangrijk dat ook de veldattributen er goed bij liggen. Zo zullen bijvoorbeeld de doelnetten wekelijks gecontroleerd moeten worden en tijdig, dus voor het weekend eventueel gerepareerd moeten zijn.

Maar ook de opstallen, club/kleedaccommodatie, de sporthal en de tribune met kleedkamers schoon en in goede staat moeten verkeren. Juist dit vergt een zeer deskundige en professionele inzet. RKDEO is in de gelukkige omstandigheid te beschikken over zo'n deskundig vrijwilligerskorps. De onderhoudscommissie heeft op basis van een Meerjaren Onderhoudsplanung een zeer goed beeld welke werkzaamheden jaarlijks uitgevoerd moeten worden om de opstallen in goede staat te houden. Op basis van een jaarwerkplan kan het budget waarover de Onderhoudscommissie moet beschikken worden vastgesteld.

- *Plan van Aanpak:* *Haalbaarheidsonderzoek naar een (buiten) accommodatiebeheerder die dagelijks schoonmaak en reparaties verzorgt.*

Aanpassen van de accommodatie aan de eisen van de tijd c.q. aan de wensen van de vereniging
 Zijn we tevreden of willen we constant nieuwe voorzieningen, vinden we het wel goed of willen we met de nieuwe ontwikkelingen meegaan. Natuurlijk beschikt RKDEO over een meer dan gemiddelde accommodatie. Welke vereniging beschikt over een eigen sporthal of heeft een moderne tribune langs het hoofdveld. Toch moeten we regelmatig inventariseren welke nieuwe mogelijkheden er bestaan en welke kansen er liggen. De gemeente heeft de nodige stappen gezet om twee voetbalvelden om te bouwen in kunstgras. Dit betekent dat RKDEO over meer trainingscapaciteit beschikt maar ook de mogelijkheid krijgt om avondwedstrijden te organiseren. Hiervoor is dan wel een wedstrijdverlichting noodzakelijk. Een andere trend is het samenwerken met kinderopvang- en naschoolse opvang organisaties. Van belang is de mogelijkheid van dergelijke samenwerkingsverbanden te onderzoeken op de toegevoegde waarde voor de vereniging en wat dit accommodatief betekent. Ook lijkt de mogelijkheid van het multifunctioneel maken van de bestuurs/commissiekamers een goede kans om extra activiteiten te kunnen huisvesten. Jaarlijks zal een inventarisatie plaatsvinden van kansen en wensen om de accommodatie nog verder te verbeteren c.q. de mogelijkheden te verruimen.

- *Plan van Aanpak: Structurele bijeenkomst met een “brainstormgroep” over gebruiksmogelijkheden van de accommodatie verzorgen.*

4.4 Prestatie

Van oudsher is RKDEO een dorpsvereniging geweest waarbij met name de sociale contacten en het plezier in het spel voorop hebben gestaan. Het eerste elftal was een stabiele vierdeklasser, met regelmatig deelname aan de nacompetitie en af en toe een uitstap naar de derde klasse. De jeugd speelde op een redelijk niveau, maar over het algemeen niet hoger dan de 2^{de} klasse.

Met het groeien van de dorpskern en daarmee samenhangend het ledenaantal is de basis van de vereniging dusdanig breed geworden dat ook het speelniveau van primair de pupillen in rap tempo is gestegen. De E- en F-1 spelen in de hoogst mogelijke klasse en concurreren hier met voetbalbolwerken als Rijnsburgse Boys en Quick Boys maar ook de Betaald Voetbal Organisaties ADO, Feyenoord en Sparta. Bij de junioren stijgt het niveau gestaag en zijn de elftallen C1, B1 en A1 actief in de 1^{ste} klasse.

Ook het eerste elftal van de vereniging heeft de vruchten van de bredere basis inmiddels geplukt. RKDEO is een (stabiele) derdeklasser geworden en heeft onlangs zelfs sinds lange tijd de stap naar de 2^{de} klasse weten te zetten.

Al deze ontwikkelingen zijn op een vrij natuurlijke wijze tot stand gekomen. Echter gelet op de huidige omvang van de vereniging worden de mogelijkheden tot prestaties waarschijnlijk nog niet optimaal benut. Met verdergaande professionalisering/investering in het technisch beleid van de vereniging zou het mogelijk kunnen zijn om de vereniging naar een (nog) hoger niveau te tillen. Belangrijkste vraag is echter in hoeverre RKDEO dat moet willen. RKDEO is groot geworden door de recreatieve aard van de vereniging.

In principe is iedereen welkom om bij RKDEO te komen voetballen, of iemand goed of iets minder goed kan voetballen. Uitgangspunt is dat er geen spelers “gehaald” worden en als spelers graag bij RKDEO willen voetballen worden ze niet betaald. Belangrijk punt bij nieuwkomers is dat de (voetbal)geschiedenis van spelers die zich aanmelden bij de vereniging die zij verlaten wordt nagegaan.

Ondanks RKDEO geen spelers zal halen en betalen kiest RKDEO ervoor om het prestatieve aspect meer aandacht te geven. Dit wordt niet alleen ingegeven door de omvang maar ook de mogelijkheden in kwalitatieve zin, hoe groter de vereniging hoe meer potentiële talenten er rond lopen. De leden moeten de kans krijgen om ze optimaal te kunnen ontwikkelen en dat wil RKDEO bieden. Daarom zal er in zowel het technisch kader worden geïnvesteerd. Daarnaast worden er voor de selectieteams mogelijkheden gecreëerd om het niveau van de spelers te verbeteren en de groepsbinding van het team te bevorderen. Jaarlijks wordt hiervoor per selectieteam een budget vrijgegeven, welke door sponsorgelden moeten worden gefinancierd.

Gelet op de gekozen kernwaarden van RKDEO zal de aandacht op minder prestatieve leden minimaal op een gelijk niveau gehandhaafd blijven. Het is heel goed mogelijk om voor prestatie **en** recreatie, naast elkaar en binnen één vereniging, te kiezen. De ontwikkeling van één van deze twee aspecten hoeft de ander niet per sé in de weg te staan.

De prestatieve ambitie

RKDEO kiest ervoor om, op eigen kracht, een zo hoog mogelijk niveau te halen. Het vaststellen van dat niveau is uiteraard niet mogelijk. Wel kan de ambitie worden uitgesproken welk niveau dat kan zijn.

De ambitie van het seniorenvoetbal (heren) is dat het eerste elftal een stabiele tweedeklasser is die strijdt voor de titel, een tweede elftal als een stabiele (reserve) hoofdklasser en een (beloften) derde elftal als stabiele (reserve) tweedeklasser. Hierbij geldt dat er voor spelers van het tweede en derde elftal voldoende mogelijkheden dienen te zijn om door te groeien. Het uitbreiden van de faciliteiten voor de “eerste tweeëntwintig spelers” van de selectie maakt als ondersteuning onderdeel van die ambitie uit.

De ambitie van het jeugdvoetbal (jongens) is dat alle elftallen meedraaien in de hoofdklasse met hier en daar een uitstapje naar het landelijke voetbal (de derde divisie). De tweede teams van dezelfde jaargang zijn daar qua niveau kort achter ingedeeld. Ten behoeve van een goede doorlopende opbouw wordt gestreefd naar een piramidale opbouw (het ideale eindplaatje) die als volgt zou kunnen worden weergegeven: vier A elftallen, vijf B elftallen, zes C elftallen, acht D elftallen, zestien E zeventallen (of één top E elftal en veertien E zeventallen), zestien F zeventallen en twee groepen van tien kinderen niet spelend F.

De ambitie van het damesvoetbal is dat één elftal uitkomt op het niveau van de eerste of tweede klasse, één elftal dat uitkomt op het niveau van de tweede of derde klasse en twee elftallen die uitkomen op het niveau van de derde of vierde klasse.

De ambitie van het meisjesvoetbal is dat de hoogste elftallen komen uit op het niveau van de eerste klasse, de tweede groepen volgen daar direct achter. Ook bij de meisjes wordt gestreefd naar een piramidale opbouw die als volgt zou kunnen worden weergegeven: vier meisjes elftallen en acht meisjes zeventallen.

De zaalvoetbalactiviteiten van RKDEO zijn en blijven recreatief van aard, vanwege de ruimte die de hal biedt, liggen hier kansen en mogelijkheden. Overigens dient te worden onderkend dat landelijk gezien het zaalvoetbal zich in een neerwaartse spiraal ontwikkelt. In de breedte staat RKDEO open voor ontwikkelingen met betrekking tot het zaalvoetbal

Om deze ambitie te kunnen waarmaken is het noodzakelijk in de kwantiteit alsmede in de kwaliteit van het trainerskorps en in randzaken zoals de groepsbinding te investeren.

➤ *Plan van Aanpak*

- *Van spelers die zich aanmelden wordt aan de hand van een gesprek en het opvragen van de voetbalhistorie bij de vorige vereniging bepaald of deze passen binnen de vereniging.*
- *Opstellen van een format van de technische organisatie, incl. kwantiteit alsmede kwaliteit;*
- *Opstellen van een format voor de A-selectie (senioren) waarbinnen o.a. interessante trainingskampen worden gearrangeerd en bepaalde voorzieningen (bijvoorbeeld voetbalschoenen) worden verstrekt uit aparte geldstromen (dus niet uit de reguliere begrotingsposten) of aparte sponsorvormen. Uitgangspunt blijft dat er niet wordt betaald aan spelers.*

5. Financieel

Geld heb je nodig om in je onderhoud te voorzien. Er komt geld binnen en er wordt geld uitgegeven. Het is daarbij belangrijk dat er niet meer geld wordt uitgegeven dan beschikbaar is. Financiën is één van de belangrijkste thema's binnen de vereniging.

Is er sprake van een gezonde financiële situatie, dan kan de club blijven draaien en is er ruimte voor vernieuwingen aan de accommodatie aan te brengen of leuke activiteiten te organiseren.

Contributiegelden, sponsorgelden en de kantineopbrengsten zijn de belangrijkste inkomsten voor de vereniging. De grote uitgaven gaan naar energiekosten, huur en onderhoud van de accommodatie en de trainerskosten.

Alle commissies werken, voor zover nodig, met een eigen budget en een begroting die is goedgekeurd door de ALV. De coördinatie wordt verzorgd door de penningmeester van de vereniging.

Binnen de sponsorcommissie wordt op verschillende manieren getracht om de sponsoringinkomsten significant te laten groeien in de komende vijf jaar. Als doelstelling wordt een groei van 50% t.o.v. het seizoen 2007-2008 aangehouden. Leidraad daarbij is dat een belangrijk deel van deze stijgende inkomsten uitgegeven wordt aan faciliteiten die 'beter voetbal' mogelijk maken. Daarbij kan gedacht worden aan een kwalitatief trainerskorps, goede materialen, trainingskampen, kleding en verzorging. Deze middelen zullen voor een belangrijk deel beschikbaar moeten zijn voor selectieteams, maar ook niet selectie-teams moeten hiervan voor een deel mee kunnen profiteren. De sponsorcommissie adviseert het bestuur over de besteding van de sponsoringinkomsten.

Bij de uitwerking van de gestelde doelstellingen dient vooraf vastgesteld te worden wat iets mag gaan kosten en uit welk budget dient dit gefinancierd te worden.

Uitgangspunten die hierbij gelden zijn:

Identiteit:

1. Het behoud van de identiteit van de vereniging zal een constant punt van aandacht van de gehele vereniging moeten zijn. Dit vergt uiteraard veel energie en tijd. Financiële consequenties zal dit niet op voorhand hebben.
2. Het verkrijgen van het certificaat Normen en Waarden van de KNVB kost in principe niets. Bij de daadwerkelijke uitwerking kunnen pas eventuele financiële consequenties inzichtelijk worden gemaakt.
3. Een maatschappelijke functie verzorgen en vergroten behoeft geen kosten met zich mee te brengen. In theorie kan dit zelfs opbrengsten genereren. Budgettair neutraal zal hierbij echter het uitgangspunt zijn.

De organisatie:

- 1 Een organisatie aanpassen waarbij de verantwoordelijkheden helder worden vastgelegd behoeft geen financiële consequenties te hebben. In principe zal de organisatie worden aangepast binnen het vrijwilligerskader.
- 2 Het kwalitatief en kwantitatief op peil houden c.q. verder optimaliseren van een goed vrijwilligersbestand kan vooralsnog binnen de bestaande budgetten die hiervoor gereserveerd zijn, zoals de vrijwilligersavonden en opleidingen (trainers, scheidsrechters e.d.)
- 3 De professionaliteit in de vereniging zal worden vergroot. Dit kan in eerste instantie door te zorgen dat de juiste man/vrouw op de juiste plaats wordt gepositioneerd. Daarnaast zal ook de mogelijkheid geboden gaan worden om het kader/de vrijwilligers zich verder te bekwamen op hun taak. De hiervoor benodigde cursussen zullen door de vereniging worden bekostigd. Jaarlijks zal het hiervoor benodigde budget, al naar gelang de behoefte, in de begroting worden opgenomen en ter goedkeuring aan de ALV worden voorgelegd.

De accommodatie:

Het vaststellen van de maximale omvang per afdeling en het streven naar een doelmatig gebruik van de accommodatie kan positieve en negatieve financiële gevolgen hebben. Indien de maximale omvang bijvoorbeeld kleiner is dan de huidige omvang heeft dit gevolgen voor de contributieopbrengsten. Het doelmatiger inzetten van de accommodatie kan daarentegen weer extra huuropbrengsten met zich meebrengen.

De accommodatie in goede staat houden kost uiteraard veel geld. Dit wordt jaarlijks in een werkplan van de Onderhoudscommissie aan het bestuur voorgelegd en vervolgens in de begroting vastgesteld. Wanneer het voornemen bestaat om de accommodatie bouwkundig aan te passen zal er een groot budget beschikbaar gesteld moeten worden. Een dergelijk voorstel zal altijd worden voorgelegd in de Algemene Ledenvergadering.

Prestatief:

Uitgangspunt is dat er op meerdere aspecten moet worden geïnvesteerd om het prestatieve niveau omhoog te brengen: kwaliteit en kwantiteit van het trainerskorps en randzaken zoals de groepsbinding. Jaarlijks zal het hiervoor benodigde budget, al naar gelang de behoefte aan de hand van het format voortvloeiende uit het Plan van Aanpak 'Prestatie', in de begroting worden opgenomen en ter goedkeuring aan de ALV worden voorgelegd.

6. Communicatie

Volgens de Dikke van Dale betekent communicatie: “uitwisseling van informatie”. Ontevredenheid, onenigheid, in een organisatie ontstaat bijna altijd door het ontbreken van, te late of onjuiste informatieverstrekking. Communicatie lijkt simpel maar het tegenovergestelde is waar. Het is één van de aspecten die als eerste blijven liggen als de druk groot is op de organisatie of de boodschap minder positief is. Toch is een heldere informatie-uitwisseling van cruciaal belang voor het goed functioneren van een vereniging. Juist het tijdig en volledig informeren van betrokkenen werkt motiverend en geeft rust in de organisatie.

De meest eenvoudige vorm van communiceren is een gesprek tussen twee of meerdere personen. Ieder lid van RKDEO mag een ander lid of bezoeker aanspreken op zijn gedrag. Er mag geen enkel misverstand bestaan dat er helder gecommuniceerd moet worden maar dat dit altijd binnen de algemene beleefdheidsvormen gebeurt. Zolang de boodschap netjes wordt overgebracht zal deze (normaal gesproken) goed worden ontvangen. Ditzelfde geldt uiteraard wanneer een bestuurslid of een ander kaderlid een vrijwilliger op zijn functioneren aanspreekt.

Zeker zo belangrijk is het overbrengen van beslissingen die in een bestuursvergadering worden genomen. De leden hebben recht om te vernemen wat er speelt binnen hun vereniging en wat bijvoorbeeld de voortgang van bepaalde projecten is. Juist door de leden goed te informeren raken zij (nog) meer betrokken bij de club en mogelijk gemotiveerd om iets voor RKDEO te gaan doen. Deze informatie wordt voornamelijk alleen via een verslag van de vergadering genoteerd en niet verder verspreid. Het pleit er voor om deze informatie zo spoedig mogelijk op de website te vermelden en wekelijks in “de Eendracht” te laten opnemen.

Communiceren is uiteraard niet alleen informatie brengen. Het is belangrijk ook open te staan voor informatie van de leden van RKDEO en derden. Juist door het ontvangen van die informatie weet het bestuur en/of overige kaderleden wat er leeft binnen de vereniging. Dit hoeft niet altijd een negatieve zaak te zijn, het kunnen ook goede ideeën zijn die goed zijn in te passen in het bestaande beleid of in de verenigingsstructuur/cultuur. Hierom is het van groot belang dat kaderleden niet alleen in de vergaderkamer zitten maar ook tussen de leden van RKDEO bewegen en een luisterend oor hebben.

Natuurlijk moeten bepaalde zaken schriftelijk worden behandeld. Omdat de verantwoordelijk binnen de vereniging zo laag mogelijk is gelegd zullen er meerdere commissies zijn die extern schriftelijk moeten communiceren. Het is niet altijd eenvoudig een standpunt helder op papier te krijgen. Toch is het veelal van groot belang dat een brief binnen een korte termijn dient te zijn behandeld/geschreven en verstuurd. Wanneer een commissie ondersteuning wenst bij het schrijven van een brief zal de secretaris van het bestuur deze taak direct op zich nemen.

Om sponsors betrokken te houden bij de vereniging moeten zijn op bepaalde regelmaat op de hoogte worden gebracht van nieuwtjes, ontwikkelingen e.d. Daarom zal vanaf het seizoen 2008-2009 een kwartaalnieuwsbrief voor de sponsors op gemaakt en worden verspreid onder deze sponsors. Daarnaast zal de sponsorcommissie twee maal per seizoen een activiteit voor alle sponsors organiseren.

De website van RKDEO is al gemeld bij de besluiten van het bestuur. Toch kan dit medium voor veel meer zaken worden gebruikt voor dagelijkse updates in de vereniging. Juist door het verversen van het nieuws zullen leden en de ouders van de jeugdleden de site regelmatig bezoeken en goed op de hoogte blijven van het reilen en zeilen van de vereniging.

De media is, met uitzondering van “de Eendracht” voornamelijk gefocust op Delft en Pijnacker. RKDEO zal zelf het initiatief moeten nemen om de media meer op de hoogte te brengen van ontwikkelingen binnen de vereniging. Daarom zal het bestuur de media zelf voorzien van persberichten, de media uitnodigen voor bepaalde evenementen en de contacten van journalisten intensiveren.